



Политика нулевой терпимости ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Издание: А3, UOG-HSE-PC-006-R

1 из 2

«Утверждаю»

Генеральный директор –
Председатель Правления
ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Имандосов А.Г.

2024 ж.

Первый заместитель
Генерального директора –
Член Правления
ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Тянь Юаньшэн

2024 г.

Политика нулевой терпимости ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Область применения

Данная политика применяется ко всему персоналу Товарищества, подрядчикам и субподрядчикам, работающим на объектах собственности Товарищества, или выполняющим работу по заданию Товарищества.

Ответственность

Высшее руководство Товарищества несёт ответственность за установление и поддержание политики нулевой терпимости к любым формам физического, психологического, сексуального насилия и домогательства. Каждый отдельный работник несёт ответственность за соблюдение и поддержку политики нулевой терпимости и недопущения насилия и домогательства на рабочем месте.

Общие требования

Товарищество при осуществлении деятельности придерживается политики нулевой терпимости и создает благоприятную атмосферу для сотрудников товарищества, подрядчиков и субподрядчиков.

Обеспечение безопасности и личной неприкосновенности сотрудников всегда является приоритетной задачей для Товарищества.

Товарищество признаёт и содействует реализации права каждого человека на сферу труда, свободную от насилия и домогательств.

Наша цель: Нулевая терпимость к любым формам насилия, домогательствам, унижениям, оскорблениям на рабочем месте.



Политика нулевой терпимости ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Издание: А3, UOG-HSE-PC-006-R

2 из 2

Насилие и домогательства в сфере труда являются одной из форм нарушения прав человека, угрозой принципу равенства возможностей, неприемлемы и несовместимы с достойным трудом; отрицательно сказываются на организации труда, отношениях на рабочем месте, заинтересованности работников, репутации Товарищества и производительности;

Руководство Товарищества несет особую ответственность за содействие созданию общего климата нулевой терпимости по отношению к проявлениям насилия и домогательств, с тем чтобы содействовать предотвращению подобных принципов поведения и практики, и что все сотрудники должны воздерживаться от актов насилия и домогательств, предотвращать их и заниматься их разбирательством.

Руководитель Службы ТБ, ОТ и ОС

Зайнуллин А.А.